

UNIVERSIDAD DE NUEVO LEON "EMILIANO ZAPATA"

LICENCIATURA		EN TRABAJO SOCIAL Y COMUNITARIO				
MATERIA		SOLUCION DE CONFLICTOS INTERNACIONALES		LINEA CURRICULAR		LTC
TETRAMESTRE		OCTAVO	CLAVE	LTC-413	SERIACION	LTC-111
HTS		3	HPS	2	THS	5
					CREDITOS	7

OBJETIVO DE LA MATERIA	El alumno practicará la aplicación de asesorías en materia de negociación comercial, de estrategias de políticas públicas en forma grupal, dando propuestas de solución a conflictos domésticos e internacionales.
-------------------------------	--

TIEMPO ESTIMADO	NOMBRE Y OBJETIVO DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	BIBLIOGRAFIA
45hrs	1. Arbitraje Internacional El alumno en forma grupal especificará las diversas situaciones del procedimiento por el cual se surte una controversia, por acuerdo de partes, a un árbitro o a un tribunal de varios árbitros que dicta una decisión sobre la controversia que es obligatoria	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 El Arbitraje, Arbitraje Acordado, Funciones del Centro de la OMIPI, Lugar del Arbitraje. • El Reglamento, Disposiciones Generales, Expresiones abreviadas. • Ámbito de aplicación del Reglamento • Notificaciones y Plazos • Documentos que se deben presentar al Centro, Comienzo del Arbitraje • Petición de Arbitraje • Respuesta a la Partición • Representación • Composición y Establecimiento del Tribunal • Número de árbitros. • Comunicación entre las partes y los candidatos a árbitros. • Disponibilidad, aceptación y notificación. • Recusación de árbitros. • Relevación del nombramiento. • Excepción de incompetencia del tribunal. • Procedimiento Arbitral 	<p>Exposición del tema</p> <p>Investigación del tema</p> <p>Discusiones grupales</p> <p>Elaboración de trabajos individuales y grupales</p>	<p>GOLDSMITH, Marshall. El líder del futuro. Barcelona. Deusto, 2004.</p> <p>MINGST, Karen. Essentials of internacional relations. 3^o edición. New York. Norton, 2004.</p> <p>QUIROGA, M. Gonzalo. Orden público y arbitraje internacional en el marco de la globalización comercial. Dickinson, México. 2003.</p> <p>Manuales de Modelos de Naciones Unidas (años más recientes)</p> <p>http://www.citigroup.mx/modelos/preparación</p> <p>http://www.dpi.bioetica.org/bur</p>

		<p>Transmisión del expediente al Tribunal, Poderes generales del Tribunal, Lugar del arbitraje, Idioma del arbitraje, Escrito de demanda, Contestación a la demanda</p> <p>Otras declaraciones por escrito</p> <p>Enmiendas al escrito de demanda o a la contestación a la demanda</p> <p>Comunicación entre las partes y el Tribunal</p> <p>Medidas provisionales u conservatorias; garantía para las demandas y costas, Conferencia preparatoria, Prueba, Experimentos, Visitas de lugares, Documentación básica y modelos, Divulgación de secretos comerciales y de otro tipo de información confidencial, Audiencias Testigos, Peritos nombrados por el Tribunal, Rebelión, Cierre de las actuaciones, Renuncia al Reglamento</p> <p>- Laudos y otras Decisiones, Leyes aplicables al fondo de la controversia, el arbitraje y al acuerdo de arbitraje, Moneda e intereses, Toma de decisiones, Forma y notificación de los laudos, Plazo para dictar el laudo definitivo, Efecto del laudo.</p> <p>Transacción u otros medios de conclusión del procedimiento, Rectificación del laudo y laudo adicional</p> <p>- Confidencialidad</p> <p>Confidencialidad de la existencia del arbitraje, Confidencialidad de la información divulgada durante el arbitraje.</p>	<p>eglas.htm</p>
--	--	--	------------------

39hrs.	<p>2. Simuladores de solución de solución conflictos. El alumno de participará en un simulador de solución de conflictos como lo son: modelos de Naciones Unidas, modelos de la OEA, de la Corte Penal Internacional y/o otros, esto con el fin de obtener los conocimientos de organizar y desarrollar la logística.</p>	<p>Simuladores de Conflictos Internacionales. 2.1 Elaboración de materiales y Recomendaciones para la preparación de los delegados. - Manual de capacitación y Material complementario e Información sobre algunas regiones y países. - Documentos del Organismo o Institución seleccionada. - Elaboración de honorarios y programa - Capacitación de autoridades y delegados. - Investigación de la representación seleccionada (en su ámbito político, social y económico). - Analizar la dinámica del organismo o institución seleccionada. - Estudio de la Manual de Capacitación. - Valoración de los objetivos generales del simulador. - Establecer conceptos generales sobre las relaciones internacionales. - Desarrollo del Simulador de Solución de Conflictos</p>	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Elaboración de trabajos individuales y grupales</p>	
--------	---	---	--	--

RECURSOS DIDÁCTICOS: Pizarra, infocus, laptop

EVALUACIÓN: Dos evaluaciones una de medio término y una final que equivalen al 50%, cada una con calificación final integrada por (2) exámenes con valor de 30% cada uno, evaluaciones rápidas, trabajos, investigaciones de equipo 10%, trabajo final 20 %