

UNIVERSIDAD DE NUEVO LEON "EMILIANO ZAPATA"

LICENCIATURA	EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS				
MATERIA	PRINCIPIOS DE LIDERAZGO		LINEA CURRICULAR		COMUN
TETRASEMESTRE	SEXTO	CLAVE	COM-107	SERIACION	
HTS:	3	EPS:	1	THS:	4
				CREDITOS	7

OBJETIVO DE LA MATERIA

El conocimiento y la aplicación de los conceptos fundamentales de Liderazgo para fomentar las habilidades, aptitudes y conocimientos que le permitan al alumno el pleno dominio y exposición de los desafíos recientes que presenta el liderazgo, así como las características clave de los líderes, estilos y circunstancias.

TIEMPO ESTIMADO	NOMBRE Y OBJETIVO DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	BIBLIOGRAFIA
10hrs.	1. Líderes y Administradores.- El alumno Distinguirá la diferencia y similitud entre líderes y administradores.	<ul style="list-style-type: none"> - Definición del liderazgo. - Definición de Dirección. - Definición de Administrador. - Diferencia entre Líderes y administradores. - Rasgos de los Líderes efectivos e ineffectivos. - Establecer similitudes y diferencias. - Determinar la existencia del Líder. - Funciones principales de los líderes. - Desarrollo de un líder. - Estilos de Liderazgo. - Teorías de Liderazgo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposición y explicación tema - Investigación del tema - Discusiones de grupo - Trabajo individual o grupal por parte de los estudiantes - Discusiones entre los estudiantes sobre tema - Resolución de casos prácticos <p>DINAMICA.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear grupos de Trabajo alumnos/Maestro. - Motivar la Participación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Administración del comportamiento organizacional, de: Paul Hersey y Kenneth h. Blanchard, editorial: Prentice hall, (2005), 9na. Edición. - Fundamentos de administración, de: Stephen p. Robbins y David de Cenzo., editorial: Prentice hall (2004), 3er. Edición. - Administración, de: Herbert G. Hicks y c. Ray Gullen., (2004), Editorial: c.e.c.s.a., 7ma. Edición.

10hrs.	<p>2.- Teorías de Liderazgo. El alumno conocerá las teorías de liderazgo y su aplicación para cada caso</p>	<p>Teoría MOTIVACIONAL del estilo de Liderazgo. Teoría X y Y. De Mc. Gregor. Teoría de los Incentivos. Teoría de la Motivación Interna.</p>	<p>-Organización y Administración (enfoque situacional). De Gary Dessler. (2002). Editorial: Prentice hall Unica Edición.</p>
Rhrs.	<p>3.- Estilo de Lider y Estilo de Subordinado. El alumno Analizara los estilos tanto del líder como del subordinado para encontrar cual estilo de subordinado corresponde el estilo del líder.</p>	<p>Características importantes de los Subordinados, como:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incentivos. 2. Motivación. 3. Frustración. 4. Disamancia cognoscitiva. 5. Satisfacción en el Trabajo. <p>Características importantes de los líderes. Como:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Iniciativa, 2. Inteligencia, 3. Habilidades Humanas. 4. Conocimiento (Técnicas, Seguridad en si mismo, Etc. 6. Etc. 	<p>Exposición y explicación tema</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación del tema - Discusiones de grupo - Trabajo individual o grupal por parte de los estudiantes - Discusiones entre los estudiantes sobre tema - Resolución de casos prácticos <p>DINAMICA.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear grupos de Trabajo alumnos/Maestro. - Motivar la Participación. <p>DINAMICA.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear grupos de Trabajo alumnos/Maestro. - Motivar la Participación.

10hrs.	<p>4.- Estilos de Liderazgo de acuerdo a la Estructura. El alumno entenderá el comportamiento del Líder orientado a la tarea a la gente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estilo de Liderazgo Estructurado y considerado. - Estilo de Liderazgo Concentrado en la tarea y en los trabajadores. - Estilo de Liderazgo Democrático. - Estilo de Liderazgo Autocrático. 	<p>Exposición y explicación tema</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación del tema - Discusiones de grupo - Trabajo Individual o grupal por parte de los estudiantes - Discusiones entre los estudiantes sobre tema - Resolución de casos prácticos 	
10hrs.	<p>5.- El liderazgo y el poder. El alumno distinguirá estos dos términos como diferentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El poder y su impacto. - La percepción del poder. - Los tipos de poder. - Las bases del poder. - Situaciones para el uso del poder.. 	<p>DINAMICA.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear grupos de Trabajo alumnos/Maestro. - Motivar la Participación. 	
8hrs.	<p>6.- El Liderazgo y las circunstancias. El alumno aprenderá a como utilizar los estilos de liderazgo de acuerdo a las circunstancias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de un modelo situacional. - Administración Empobrecida. - Administración de Equipo. - Administración de Club - Campesure. - Administración Minima. 	<p>Exposición y explicación tema</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación del tema - Discusiones de grupo - Trabajo Individual o grupal por parte de los estudiantes - Discusiones entre los estudiantes sobre tema - Resolución de casos prácticos <p>DINAMICA.-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear grupos de Trabajo alumnos/Maestro. - Motivar la Participación. 	

RECURSOS DIDÁCTICOS: Pizarra, infocus, laptop

EVALUACIÓN: Dos evaluaciones (una de medio término y una final) que equivalen al 30%, cada una, de la evaluación final. Exámenes Parciales que equivalen al 30% de la evaluación final y los Trabajos Individual y en Equipo que equivalen al 35% de la evaluación final cada uno.