

UNIVERSIDAD DE NUEVO LEON "EMILIANO ZAPATA"

LICENCIATURA		EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS						
MATERIA	TENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA		LINEA CURRICULAR		ADMINISTRACION			
	SEPTIMO	CLAVE	ADM-106	SERIACION	ADM-105			
TETRAMESTRE	HTS	3	HPS	1	THS	4	CREDITOS	7

OBJETIVO DE LA MATERIA El alumno en la utilización de casos prácticos de las tendencias de la administración estratégica, identificará las nuevas fuentes administrativas, del entorno en el que se desarrolla.

TIEMPO ESTIMADO	NOMBRE Y OBJETIVO DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	BIBLIOGRAFIA
10hrs	1.- Benchmarking El alumno utilizará los conceptos de Benchmarking, con el fin de mantener en el entorno a la empresa ventaja competitiva.	1.- Investigación de benchmarking - Definición de benchmarking . - Estructura y estructura de benchmarking - Metodologías de benchmarking - Integración de resultados	Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales	ALLES, Martha. Dirección estratégica de recursos humanos (gestión por competencias). 4ª. Ediciones Granica. Argentina, 2003.
10hrs	2.- Coaching El alumno utilizará el coaching como herramienta y para el logro de objetivos personales y organizacionales.	2.2.- Investigación de coaching - La cultura y la filosofía del coaching - Enfoques de Coaching - Coaching empresarial - Ventajas y desventajas - Aplicación - Evaluación	Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales	GIDO, Jack. Administración exitosa de proyectos. 2ª. Thomson México, 2003.
8hrs.	3.- Empowerment. El alumno utilizará como herramienta el empowerment	3.3.- Investigación y Definición empowerment - Seguimiento y desarrollo del	Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales	KOONTZ Harold. Administración una perspectiva global. 2ª. Mc Graw Hill México 2004.

<p>que facilitará el logro de objetivos, mediante el buen manejo del personal.</p>	<p>talento humano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos, premisas y ventajas del empowerment - Proceso de implementación 	<p>Trabajos individuales</p>	
<p>8hrs.</p> <p>4. Gerencia estratégica. El alumno con los conocimientos de las herramientas administrativas actuales implementará en la organización una gerencia estratégica.</p>	<p>4.4. Gerencia Estratégica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensamiento Estratégico - Competencias Gerenciales - Planeación Estratégica - Balanced Scorecard 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	
<p>10hrs.</p> <p>5. Equipos de alto rendimiento. El alumno logrará crear equipos con alto rendimiento con las técnicas administrativas en las organizaciones</p>	<p>5.5 - Detección de fortalezas y áreas de oportunidad en el equipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definición de roles y funciones - Comunicación de liderazgo - Desarrollo de indicadores de desempeño - Seguimiento y evaluación de logros 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	
<p>10hrs</p> <p>6. Nuevas tendencias. El alumno aplicará prácticamente las nuevas tendencias a casos reales.</p>	<p>6.6.- Estudio de casos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marketing político - Calidad total - Paradigmas Emergentes 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	

RECURSOS DIDÁCTICOS: Pizarra, libros, laptop

EVALUACIÓN: Dos evaluaciones (una de medio término y una final) que equivalen al 50%, cada una con calificación final integrada por (2) exámenes con valor de 30% cada uno, evaluaciones rápidas, trabajos, investigaciones de equipo 10%, trabajo final 20 %.